

Objectifs	Conditions	Indemnisation et Contrat
Congé sans solde de moyenne ou longue durée.		
Congé d'enseignement, recherche, Congé pour création d'entreprise, Congé sabbatique, Congé pour convenance personnel, Congé individuel de formation non pris en charge par l'entreprise.	Epargne préalable minimale de 10 jours.	Indemnisation du nombre de jours pris suivant le salaire de référence temps plein.
Congé pour enfants handicapés, Congé solidarité famille, Congé de présence parentale, Congé de soutien familial, Congé solidarité internationale, Congé pour catastrophe naturelle, Congé en vue d'une adoption, Congé parental d'éducation.	Pas d'épargne préalable minimale	Le contrat de travail est suspendu. Le salarié garde l'accès à : <ul style="list-style-type: none"> - La mutuelle, - La prévoyance, - ALAS et ACAS.
Congé sans solde de courte durée en complément des congés annuels.		
Complément des congés annuels	Epargne préalable minimale de 10 jours, Et congés annuels totalement épuisés, Et pour une durée entre 5 et 20 jours.	Indemnisation du nombre de jours pris suivant le salaire de référence temps plein. Le contrat de travail est suspendu. Le salarié garde l'accès à : <ul style="list-style-type: none"> - La mutuelle, - La prévoyance, - ALAS et ACAS.
Passage à temps partiel en cours ou en fin de carrière précédant le départ en retraite pour une cessation progressive d'activité.		
Temps partiel (4/5 ^{ème} , 3/5 ^{ème} , mi-temps, temps scolaire)	Epargne préalable minimale d'un mois calendaire du travail à temps partiel voulu.	Indemnisation suivant le salaire de référence temps plein du nombre de jours utilisés pour le temps partiel.
Congé de fin de carrière à temps plein juste avant le départ en retraite.		
Congé précédant le départ à la retraite ou en CAA	Pas d'épargne minimale, Demande écrite au SRHS un an avant. Possibilité d'une indemnisation à 100% ou 75% , ce qui peut entraîner une modulation de la durée du congé.	Indemnisation du nombre de jours pris suivant le salaire de référence temps plein.
Financer le rachat de trimestre d'assurance pour la retraite de base.		
Pour les années d'Etudes supérieures Ou pour les années n'ayant pas 4 trimestres d'assurance validés	Conditions de rachat fixées par décret ce qui détermine le nombre de jours utilisés.	Indemnisation du nombre de jours pris suivant le salaire de référence temps plein. Abondement du CEA de 10%
Alimenter le PERCO		
Alimentation du Plan d'Epargne Retraite Collectif	Conditions et limites de l'accord PERCO du 15/06/2009. La limite de jours est fixée à 10 jours.	Abondement du CEA dans les conditions et limite de l'accord PERCO
Clôture du CET		
La clôture se fait à la demande du salarié	Les jours sont obligatoirement pris sans minima, Pas de nouvelle ouverture de CET avant 5 ans. La deuxième clôture est définitive.	Indemnisation du nombre de jours pris suivant le salaire de référence temps plein.

